

Il lavoro per passione

Siamo una realtà consulenziale attiva dal 1992 in materia di lavoro, politiche del lavoro e formazione, rivolta ad Imprese Private e ad Istituzioni Locali e Nazionali.

Vantiamo un team di Consulenti esperti che operano ed hanno operato con successo nell'assistenza, ad Aziende Private e Pubbliche Amministrazioni in tutta Italia, per l'analisi, la progettazione e la realizzazione di interventi di sviluppo organizzativo, politiche di sviluppo del Capitale Umano e formazione.

Abbiamo partecipato e partecipiamo ad equipe e nuclei di valutazione in alcune tra le più importanti e complesse Aziende ed Amministrazioni Pubbliche del nostro Paese.

L'approccio professionale e la profonda passione che ci muove, con l'obiettivo di contribuire al miglioramento del mondo del lavoro italiano, ci ha spinto a ricoprire incarichi istituzionali e di rappresentanza nel mondo delle Imprese Private, a proporre e realizzare ricerche, che hanno portato poi alla pubblicazione di libri e alla realizzazione di corsi di specializzazione, e a collaborare attivamente a riviste specializzate, sviluppando temi sul Mercato del Lavoro.

In una parola ci guida la passione per il lavoro.

Con il nostro impegno professionale vogliamo contribuire allo sviluppo di questa ineludibile dimensione della vita dell'uomo

Le nostre aree di intervento
e competenza specifica riguardano:

SVILUPPO ORGANIZZATIVO

- analisi organizzative;
- ottimizzazioni organizzative;
- politiche retributive;
- indagini retributive;
- politiche di sviluppo e carriera;
- analisi, pesatura e valutazione delle posizioni organizzative;
- valutazione ed orientamento delle prestazioni;
- costruzione di piani di stock options;
- revisione dei sistemi di inquadramento e retribuzione, finalizzati anche alla costruzione di contratti interni e di contratti collettivi;
- costruzione e realizzazione di sistemi di valutazione delle prestazioni dirigenziali negli Enti Pubblici;
- partecipazione a nuclei di valutazione

RECRUITING

- costruzione di sistemi di reclutamento complessi;
- formazione degli specialisti di selezione;
- creazione di piattaforme on-line per il pre-screening automatizzato dei candidati;
- gestione di processi di reclutamento all'estero anche per personale extracomunitario;
- gestione di processi di ricerca e selezione di persone disabili;

FORMAZIONE

- formazione specialistica in materia di Diritto del Lavoro;

- formazione specialistica in materia di Ricerca e Selezione del Personale;
- formazione specialistica in materia di Sviluppo Organizzativo;
- formazione specialistica in materia di Orientamento;
- formazione specialistica in materia di Sviluppo Organizzativo e Compensation.

POLITICHE ATTIVE PER IL LAVORO

- studio e progettazione di sistemi di raccordo tra Operatori Pubblici e Privati nella gestione del Mercato del Lavoro;
- costruzione di piani di attuazione di politiche attive per il lavoro (Regional Actual Plan);
- studio e progettazione di sistemi di facilitazione per l'assunzione di disabili fisici e psichici;
- studio e progettazione di sistemi per il reclutamento all'estero di extracomunitari;
- applicazione di istituti normativi specifici (legge 68/99 - Disabili, Apprendistato ex D.Lgs 276/03, D. Lgs 196/03 - Privacy nei Rapporti di Lavoro, Stage, Sicurezza ed Igiene del Lavoro D.Lgs 626/94 e s.m.i.).

STUDI E RICERCHE

- ricerche retributive;
- percorsi di accesso al lavoro;
- sistemi e operatori del collocamento;
- dinamiche del lavoro e del Mercato del Lavoro

I nostri prodotti e le nostre attività

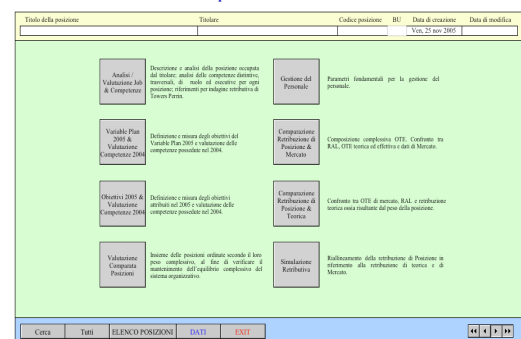
Nel corso degli anni, con passione ed impegno, abbiamo realizzato degli strumenti di gestione informatizzata delle attività, a sostegno dei processi di Sviluppo Organizzativo e di Recruiting per Imprese Private e Pubbliche.

Anche in questo caso ci ha guidato il desiderio di:

- **ottimizzare il lavoro;**
- **ridurre i margini di errore;**
- **ridurre i tempi e, quindi, i costi di implementazione ed attuazione dei programmi;**
- **aiutare le organizzazioni a fare propri modelli e strumenti;**
- **trasferire know how.**

IL SOFTWARE HUMAN CAPITAL MANAGEMENT

Inizialmente ideato per la raccolta di dati anagrafici, di carriera, retributivi e d'inquadramento delle persone coinvolte in sistemi di valutazione delle prestazioni e d'incentivazione, è stato successivamente implementato diventando strumento di supporto dei Responsabili del Personale delle aziende Clienti, poiché:



- consente la definizione delle caratteristiche di ogni ruolo e l'assegnazione di un valore alle posizioni (pesatura);
- offre supporto nella pianificazione, nella gestione e nella realizzazione della politica retributiva;
- permette la realizzazione e la gestione di un sistema premiante;
- consente la creazione di una mappa delle competenze aziendali;
- assiste nell'individuazione dei best performer e nella registrazione dei dati relativi a ciascun dipendente.
- supporta nella realizzazione dei piani di formazione e di sviluppo sia impiegatizio che manageriale

SISTEMA ON-LINE DI GESTIONE CANDIDATURE

Soluzione sviluppata per un sempre più efficace svolgimento delle attività di ricerca della nostra società, è diventata un valido strumento per le aziende Clienti, customizzabile sulle caratteristiche organizzative e settoriali delle stesse, poiché:

- consente un accurato pre-screening dei curricula, grazie ad una logica di confronto on-line tra competenze richieste ai singoli profili professionali e competenze espresse dai singoli candidati;
- assicura una rapida ed efficace individuazione e valutazione delle candidature più interessanti;
- permette una organizzata archiviazione dei curricula;
- permette di monitorare in tempo reale i flussi di risposta e le caratteristiche delle candidature pervenute.



COLLABORAZIONI E PROGETTI

Tra i progetti di cui andiamo più orgogliosi possiamo vantare:

- collaborazione alla stesura della **Legge Biagi**;
- attuazione dell'apprendistato di alta formazione in Regione Lombardia;
- partecipazione ai lavori ideativi e attuativi di **Borsa Lavoro Lombardia** e al lancio della **Borsa Continua Nazionale del Lavoro**;
- progettazione e realizzazione del sito dedicato al rapporto **disabili e lavoro** dell' Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Lombardia;
- realizzazione di **percorsi formativi** presso Università Italiane, Fondazione Consulenti per il Lavoro, Agenzia Regionale per il Lavoro della Lombardia, Enti e aziende private;
- introduzione di **piani di stock options**, **inserimento di disabili in posizioni dirigenziali**, sviluppo di **metodologie di valutazione e pesatura delle posizioni in contesti complessi e in evoluzione come le Università e le agenzie tecniche del Ministero**.

PUBBLICAZIONI

Per passione e per primi in Italia ci siamo addentrati e abbiamo voluto studiare il crescente fenomeno degli Operatori Privati del Mercato del Lavoro, di cui la nostra società di selezione (Corno Consulting Group srl) è indiscussa protagonista dalla metà degli anni '90. Abbiamo così proceduto a progettare e realizzare ricerche e studi in collaborazione con Università ed Enti Pubblici, che sono state successivamente pubblicate consentendo a molti di studiare il nascente settore economico delle Agenzie per il Lavoro-

Mestieri per il lavoro: gli Operatori del Mercato del lavoro in Lombardia tra Legge Biagi e Borsa Lavoro edito da Guerini- Milano (2004), realizzato a seguito di un lavoro di ricerca promosso da "Agenzia Regionale per il Lavoro" (ARL) al quale Studio Corno ha collaborato.



La Selezione del Personale edito da Guerini- Milano (2002) dove è stato raccolto il metodo da noi elaborato per la ricerca e la selezione del personale.



Il diritto del mercato del lavoro dopo la riforma Biagi edito da Giuffrè Editore (2005).



Abbiamo inoltre collaborato con l'Agenzia Regionale per il Lavoro al libro

Oltre la crisi. Proposte per la gestione delle crisi occupazionali edito da Edizioni Sonda (2005).